

Ersättningsrapport 2021

Introduktion

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för Creades AB, antagna av årsstämman 2021, tillämpades under år 2021. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Kollegiets för svensk bolagsstyrning Regler om ersättningar till ledande befattningshavare.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 7 (Löner och ersättningar) på sidorna 54-56 i årsredovisningen för 2021. Information om ersättningsutskottets arbete under 2021 finns i bolagsstyrningsrapporten på sidorna 37-43 i årsredovisningen för 2021.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 7 på sidan 54 i årsredovisningen för 2021.

Utveckling under 2021

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidorna 2-3 i årsredovisningen för 2021.

Bolagets ersättningsriktlinjer: tillämpningsområde, ändamål och avvikelser

En förutsättning för en framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, är att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Bolagets ersättningsriktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning. Enligt ersättningsriktlinjerna får ersättningen till ledande befattningshavare bestå av följande komponenter: fast kontant ersättning, rörlig kontant ersättning och pensionsförmåner. Den rörliga kontantersättningen ska vara kopplad till förutbestämda och mätbara kriterier, utformade med syfte att främja bolagets affärsstrategi, hållbarhet och långsiktiga värdeskapande.

Riktlinjerna finns på sidorna 29-31 i årsredovisningen för 2021. Bolaget har under 2021 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antagits av bolagsstämman. Inga avsteg från riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på www.creades.se/bolagsstyrning/bolagsstammor/. Ingen ersättning har krävts tillbaka.

Tabell - Totalersättning till verkställande direktören under 2021 (kSEK)*

Namn (position)	Grundlön**	Rörlig ersättning***		Pensionskostnad****	Totalersättning	Förhållande fast / rörlig
		Utbetalas	Förs till resultatbank			
John Hedberg (VD)	3 933	20 845	56 502	1 139	82 419	6/94

*Tabellen redovisar ersättningar som belöper på år 2021. Detta gäller oavsett om utbetalning har, eller inte har, gjorts samma år.

**Inklusive semesterersättning.

***Utbetalning av rörlig kontantersättning är föremål för ett på förhand fastställt tak för den årliga utbetalningen. Takbeloppet för verkställande direktören motsvarar fem gånger fast kontantersättning (kontantersättningen beräknas som 12*aktuell månadslön). Eventuell rörlig kontantersättning överstigande takbeloppet ska ackumuleras till beräkningsgrunden för nästföljande års rörliga kontantersättning i en så kallad resultatbank.

****Pensionskostnaden avser årets pensionspremie betald månadsvis och baserad på fast månadslön.

Tillämpning av prestationskriterier

Prestationskriterierna för den verkställande direktörens rörliga ersättning har valts för att förverkliga bolagets strategi och för att uppmuntra agerande som ligger i bolagets långsiktiga intresse. Vid valet av prestationskriterier har de strategiska målen samt kort- och långsiktiga affärsprioriteringar för år 2021 beaktats.

Tabell – Verkställande direktörens prestation under 2021. Rörlig ersättning (kSEK)

Namn (position)	Kriterie för ersättning*	Underlag för ersättning	Fast avkastningskrav och utveckling OMXSGI	Creades avkastning före avsättning	Uppmätt prestation	Faktiskt utfall
John Hedberg (VD)	Totalavkastning före avsättning i förhållande till fast avkastningskrav	1,55%	7,5%	54,7%	3 771 312	58 455
	Totalavkastning före avsättning i förhållande till utveckling OMXSGI	1,55%	39,4%	54,7%	1 218 810	18 892

*Rörlig ersättning till verkställande direktören utgår om Creades årliga totalavkastning per aktie överstiger av styrelsen fastställda gränsvärden (överavkastning). Totalavkastningen ska till 50% sättas i relation till ett fast avkastningskrav om 7,5 % och till 50 % sättas i relation till avkastning utöver aktiemarknadsindexet OMXSGI. Creades totalavkastning före bonusavsättning uppgår för år 2021 till 54,7%. Efter avsättning för rörlig ersättning uppgår avkastningen till 52%.

Jämförande information avseende förändringar i ersättning och bolagets resultat

Tabell – Förändringar i ersättning och bolagets resultat under de senaste fem rapporterade räkenskapsåren (RR) (kSEK)

	RR 2021		RR 2021 mot RR 2020		RR 2020 mot RR 2019		RR 2019 mot RR 2018		RR 2018 mot RR 2017	
	kSEK	kSEK	%	kSEK	%	kSEK	%	kSEK	%	
Ersättning till verkställande direktören	+82 419	-42 735	-34%	+107 895	+625%	-3 204	-16%	+14 945	+271%	
Koncernens resultat	+4 192 644	+545 756	+15%	+2 561 245	+236%	+551 076	+103%	+280 598	+110%	
Genomsnittlig ersättning baserat på antalet heltidsekvivalenter anställda i moderbolaget, exklusive verkställande direktören.	+22 195	-7 261	-25%	+25 541	+652%	-550	-12%	+3 070	+220%	